

Håkan Gustavsson
Regionarkivet, Göteborg

*Arkivfrågornas placering i
landstingens och kommunernas
IT-strategiska arbete*

Informationssystem

De sätt som människor och organisationer drar nytta av teknologi för att samla in, processa, lagra, använda och sprida information

Källa: The UK Academy of Information Systems

Livscykelperspektivet

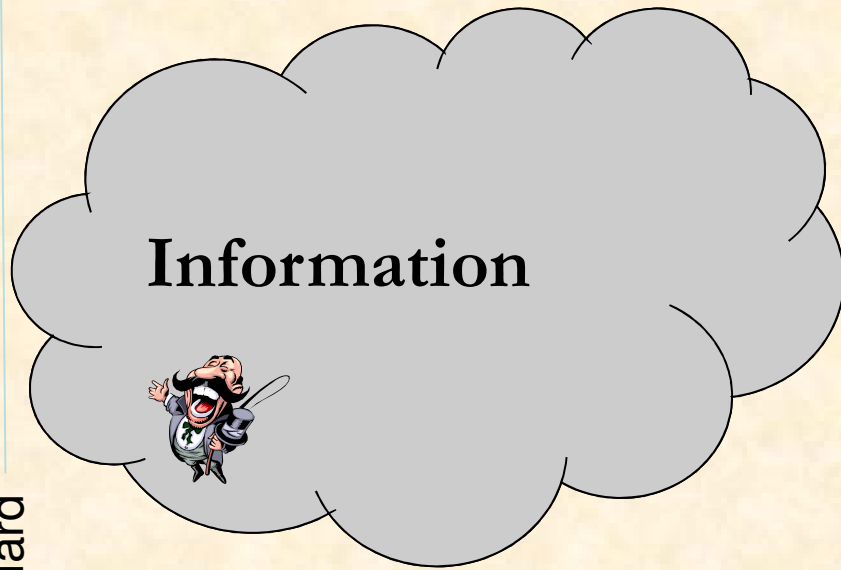
För att tillgodose kraven i 3 § arkivlagen är det viktigt att handlingarnas bevarande perspektiv beaktas **så tidigt som möjligt i handlingarnas livscykel**. Redan i utvecklings fasen av system är det nödvändigt att ta ställning till hur handlingar ska bevaras samt hur uppgifter rörande arkivredovisning ska registreras.

Mjuk

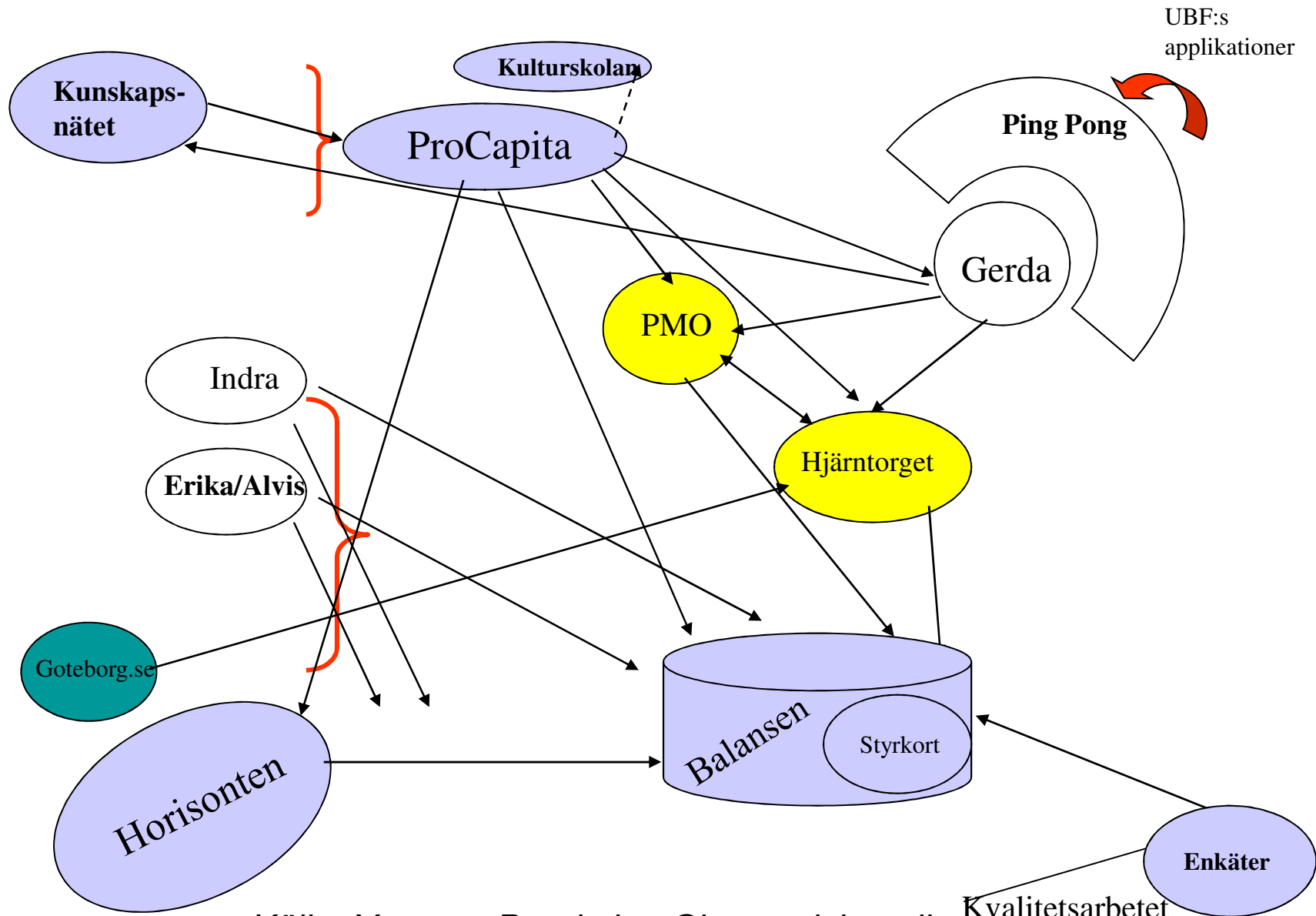
Hård

Monism

Pluralism



Informationssystemet inom utbildningsområdet Gbg-stad



Källa: Ywonne Bergkvist, Gbg stadskansli

Kvalitetsarbetet

Informationssystemen runt en hjärtpatient på SU

Patientöversikt

Sammanhållen journalföring

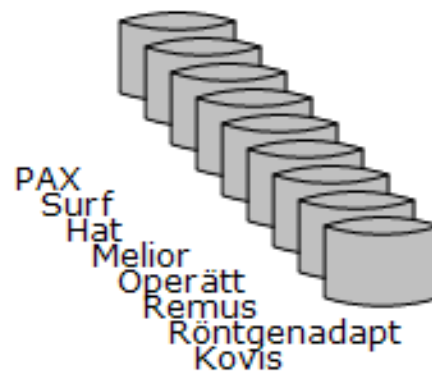


Vårdgivare

Kataloger

Enheter

Kärlmottagning
Diabetesmottagning
Transplantationsmottagni
Hudmottagning
Smärtmottagning
Röntgen
Klinisk fysiologi[†]
Operation
Civa
Vårdcentral



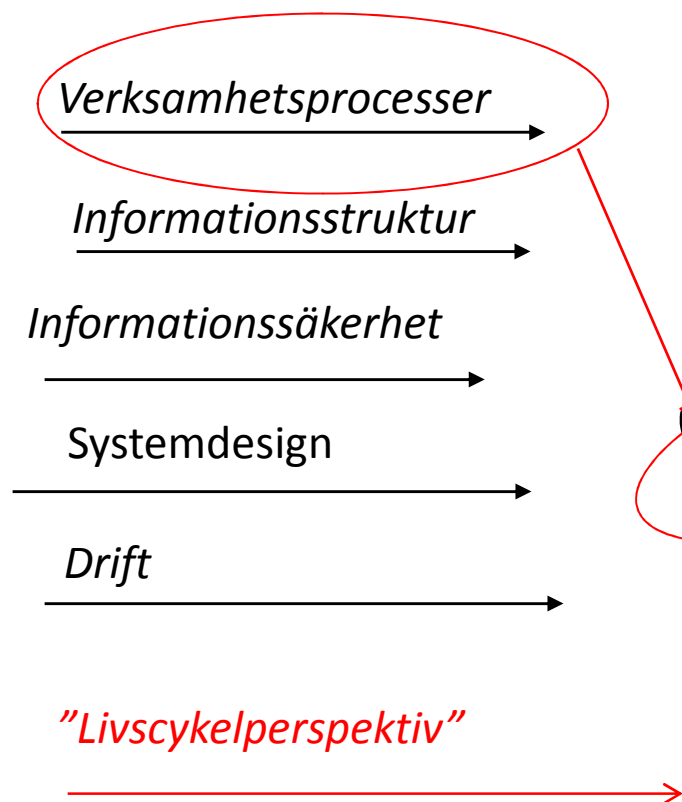
Loggar

Aktiviteter/motsv

Mottagning
Undersökning
Angiografi
Artärdiagnostik
Kärllkonferens
Operation
Skelettscintigrafi
Skyltning bilder
Stickhjälp
Venmappning

Kodverk

Verksamhets- utveckling med IT



Verksamhet

- *Kommunallag*
- *Tryckfrihetsförordning*
- *Arkivlag*
- *Off sekretesslag*
- *Speciallagstiftning*

Styrelse/nämnd

Förvaltningschef

Handlingar

Arkivansvar

Verksamhetschef

Medarbetare

IT-fokuserade roller

IT-direktör

Systemägare

Systemansvariga

IT-strateger

Beställarfunktion

Driftansvarig

Lokalt systemansvariga

Processledare

Externa/interna utförare

Rekryteringsprocessen



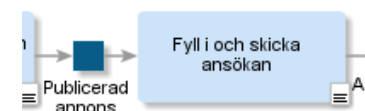
Verksamhetsutvecklarens perspektiv

Personalingången Dokument Övriga processer Läsguide

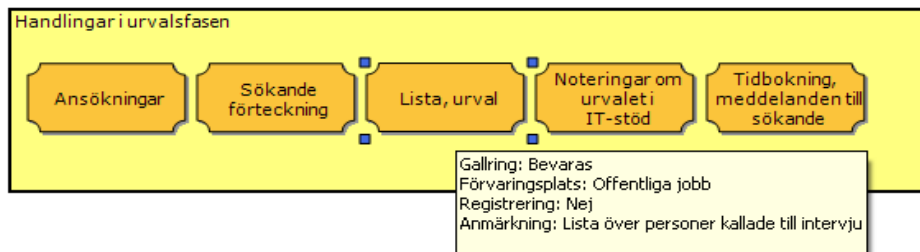
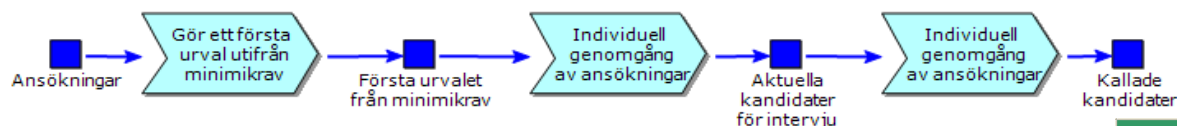
Utforma rekryteringsunderlag



Start rekrytering



1.3 Urval kandidater



Huvudprocess	struktur	Delprocess	Handlingstyp	Bevara/ gällra	Registr	Förfa	Placering
Rekrytering	1.1	Behovsanalys innan rekrytering	Noteeringar, behovsanalys	Vid inaktualitet	Nej		Valfri
Rekrytering	1.2	Utforma rekryteringsunderlag	Tids-/Kostnadsplan	Vid inaktualitet	Nej		Valfri
Rekrytering	1.2	Utforma rekryteringsunderlag	Kravspecifikation/profil	Efter annonsering	Nej		Valfri
Rekrytering	1.2	Utforma rekryteringsunderlag	Viktningsinstrument (Mall-urval)	2 år	Nej		Valfri
Rekrytering	1.2	Utforma rekryteringsunderlag	Annons	Bevaras	Ja		Offentliga jobb
Rekrytering	1.3	Urval kandidater	Ansökningar	Se anmärkningar	Ja		Offentliga jobb
Rekrytering	1.3	Urval kandidater	Sökandeförteckning	Bevaras	Nej		Offentliga jobb
Rekrytering	1.3	Urval kandidater	Lista, urval	Bevaras	Nej		Offentliga jobb
Rekrytering	1.3	Urval kandidater	Noteeringar om urvalet i IT-stöd	Bevaras	Nej		Offentliga jobb

Rekryteringsprocessen, arkiveringen

Verksamhets
område

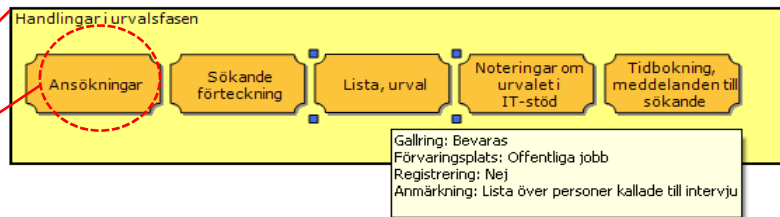
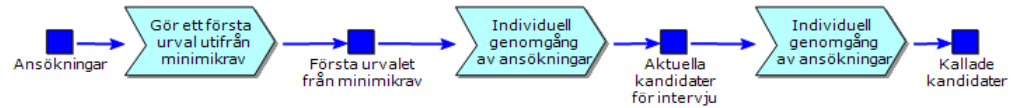
Process

Handlings
slag

Handlings
typ

-
- Data
 - Leveranspaketering
 - Seriebildning (eller sviter? 😊)
 - Fysiskt förvar

1.3 Urval kandidater



Sökbarhet

- strukturenhet
- handlingslag
- handlingstyp
- m.m.

Sökresultat

Depå	Arkivnr	Arkivnamn	Signum	Serie	Volym	Tid	Anm
RSA	5.1	Göteborgs kommun, Kommunstyrelsen	2.2.1	Rekrytera	1		Rekryteringar 2010,
RSA	5.1	Göteborgs kommun, Kommunstyrelsen	2.2.1	Rekrytera	2		Rekryteringar 2011,
RSA	5.1	Göteborgs kommun, Kommunstyrelsen	2.2.1	Rekrytera	3		Rekryteringar 2012,
RSA	5.1	Göteborgs kommun, Kommunstyrelsen	2.2.1	Rekrytera	4		Rekryteringar 2013,
RSA	5.1	Göteborgs kommun, Kommunstyrelsen	2.2.1	Rekrytera	5		Rekryteringar 2014,
*							

Sökningen resulterade i 5 träffar

Sök volymer pågår. Vänta...

2010-05-26 06:51:53

Sammanfattning

- Strategi
- Struktur
- Arkitektur
- Systemdesign
- Management
- Lärande i organisationer
- Verksamhetsnytta